



СибГУТИ

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»  
(СибГУТИ)

## П Р И К А З

25.11.2024

№ 13/280-24

Новосибирск

### Об антикоррупционной политике в СибГУТИ

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить антикоррупционную политику СибГУТИ согласно приложению № 1.
2. Назначить ответственных за реализацию антикоррупционной политики в университете и профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение №2).
3. Приказ от 27.06.2022 № 13/235-22 о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики в СибГУТИ считать утратившим силу.
4. Начальнику отдела развития корпоративного портала Уракову О.В. разместить данный приказ на сайте университета в разделе «Противодействие коррупции».
5. Начальнику ОДиРОГ Ильиной О.В. ознакомить с настоящим приказом проректоров, руководителей структурных подразделений через систему электронного документооборота.
6. Руководителям структурных подразделений довести данный приказ до сотрудников подчиненных подразделений.
7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Ректор

Ю.В. Зазуля

Воинцева Анна Егоровна  
383 269 82 11



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»  
(СибГУТИ)

## П Р И К А З

№ \_\_\_\_\_

Новосибирск

### Об антикоррупционной политике в СибГУТИ

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить антикоррупционную политику СибГУТИ согласно приложению № 1.
2. Назначить ответственных за реализацию антикоррупционной политики в университете и профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение №2).
3. Приказ от 27.06.2022 № 13/235-22 о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики в СибГУТИ считать утратившим силу.
4. Начальнику отдела развития корпоративного портала Уракову О.В. разместить данный приказ на сайте университета в разделе «Противодействие коррупции».
5. Начальнику ОДиРОГ Ильиной О.В. ознакомить с настоящим приказом проректоров, руководителей структурных подразделений через систему электронного документооборота.
6. Руководителям структурных подразделений довести данный приказ до сотрудников подчиненных подразделений.
7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Ректор

Ю.В. Зазуля

## **Антикоррупционная политика СибГУТИ**

### **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика является внутренним документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» (далее – СибГУТИ, университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.3. Основными целями внедрения в университете антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения СибГУТИ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников СибГУТИ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в СибГУТИ.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников СибГУТИ за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

### **2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

## **Антикоррупционная политика СибГУТИ**

### **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика является внутренним документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» (далее – СибГУТИ, университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.3. Основными целями внедрения в университете антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения СибГУТИ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников СибГУТИ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в СибГУТИ.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников СибГУТИ за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

### **2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее,

объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. Основные принципы антикоррупционной политики**

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в СибГУТИ основывается на следующих принципах:

- соответствия антикоррупционной политики университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к образовательной организации;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников университета в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление

мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

- ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников СибГУТИ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

#### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающим под действие антикоррупционной политики, являются работники университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми СибГУТИ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых университетом с такими лицами.

#### **5. Должностные лица СибГУТИ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики в СибГУТИ назначаются приказом ректора.

5.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и представление на утверждение ректору плана по противодействию коррупции с указанием сроков проведения мероприятий и ответственных исполнителей, проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и первичное рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами университета или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности СибГУТИ по вопросам предупреждения и противодействия

коррупции;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

5.3 Приказом ректора утверждается состав комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников СибГУТИ.

## **6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в СибГУТИ, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени университета;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени университета;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство СибГУТИ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство СибГУТИ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами университета или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Внедрение стандартов поведения работников университета**

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников университета устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений, и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и университета в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников СибГУТИ, утвержденном ректором.

## **8. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников

университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в университете утверждается Положение о комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников СибГУТИ.

## **9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

9.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации в университете утверждается Положение о порядке сообщения должностными лицами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

## **10. Оценка коррупционных рисков**

10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками СибГУТИ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды университетом.

10.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10.3. Оценка коррупционных рисков проводится в СибГУТИ работниками, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, на регулярной основе.

10.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность университета в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено университетом или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц университета необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков университета»;

- подготовить сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;

- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки».

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри университета;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников университета (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.);

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т. д.

10.5. На этапе описания ответственные лица, оценивают их на наличие коррупционных рисков. Основными критериями при определении коррупционных рисков являются следующие:

- суть процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемую университетом и (или) отдельными работниками;

- взаимодействие в рамках процесса с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;

- наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники университета.

Коррупционные риски могут возникать и в процессах управления персоналом университета, в частности при распределении фондов оплаты труда и принятии решений о премировании работников.

10.6. На этапе идентификации коррупционных рисков ответственные лица выделяют в каждом анализируемом процессе критические точки и приводят общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой

критической точке.

## **11. Консультирование и обучение работников университета**

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами образовательной организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности образовательной организации (прикладная);

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;
- руководящие работники;
- иные работники организации.

11.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в университете приказом ректора назначаются лица, ответственные за проведение такого консультирования.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

## 12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

12.2. Система внутреннего контроля и аудита университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности СибГУТИ. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности университета и обеспечение соответствия деятельности университета требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов СибГУТИ. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой университетом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности университета;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности университета и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

- составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов;

- записи несуществующих расходов;

- отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности;

- уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, благотворительных пожертвований и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида

услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

### **13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях**

13.1. В антикоррупционной работе университета, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в университете внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения СибГУТИ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в университете. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

13.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется в отношении организаций-контрагентов.

### **14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности университета по

вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

## **15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

15.1. Все работники университета должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

15.2. Все работники СибГУТИ вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

15.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику СибГУТИ**

16.1. В СибГУТИ осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по предупреждению и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

Приложение № 2 к приказу СибГУТИ  
от 25.11. 2024 г. № 19/280-24

**Ответственные за реализацию антикоррупционной политики в университете и профилактику коррупционных и иных правонарушений:**

1. Кирилова Н.А. – проректор по учебной и методической работе;
2. Федоров П.Е. – начальник юридического отдела аппарата ректора.

**Ответственные за реализацию антикоррупционной политики в университете и профилактику коррупционных и иных правонарушений:**

1. Кирилова Н.А. – проректор по учебной и методической работе;
2. Федоров П.Е. – начальник юридического отдела аппарата ректора.