

**Отчет о выполнении
Плана противодействия коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»
(СибГУТИ) по состоянию на 01.07.2018**

№ п/п	Мероприятия	Принимаемые меры	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Отчет о выполнении
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей					
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников	<p>Формирование состава комиссии и утверждение положения</p> <p>Отчет Конференции университета о проводимой комиссией работе и ее результатах</p>	<p>до 30.04.2014</p> <p>ежегодно, март месяц</p>	Ректор	<p>Соблюдение работниками университета требований к служебному поведению</p>	<p>Разработаны Положения о комиссиях</p> <p>Утвержден новый состав комиссии по противодействию коррупции (приказ № 13/169-17 от 03.07.2017)</p> <p>На март 2019 запланирован очередной отчет по проделанной работе по противодействию коррупции</p> <p>Разработано и утверждено Приказом от</p>

						22.06.2018 13/124-18 новое Положение о комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников СибГУТИ
1.2.	Обеспечение усиления работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции по направлениям деятельности университета Внесение дополнений в должностные инструкции ответственных лиц, в части прав, обязанностей и ответственности за работу по	до 30.04.2014 до 30.04.2014	Ректор, начальник ОПУ	Недопущение коррупционных и иных правонарушений со стороны работников университета	Обновлен приказ о лицах ответственных за реализацию антикоррупционной политики университета (приказ № 13/168-17 от 03.07.2017) В должностные инструкции ответственных лиц внесены дополнения в

		<p>противодействию коррупции</p> <p>Включение при проведении внутривузовского контроля по всем направлениям деятельности университета в качестве обязательного пункта по выполнению работы по противодействию коррупции</p>	<p>постоянно при составлении плана проверки</p>			<p>части ответственности за работу по противодействию коррупции</p> <p>Система внутривузовского контроля корректируется с учетом сформированного в университете направления деятельности по внутреннему контролю и аудиту</p>
1.3.	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаям неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Проведение служебных расследований по случаям неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>по мере выявления случаев</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению работников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками</p>	<p>На 01.07.2018 случаи не выявлены</p>

1.4.	<p>Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации университетом своих функций</p>	<p>Организация проведения внутреннего аудита деятельности структурных подразделений университета на предмет обнаружения коррупционной составляющей, а также конфликта интересов</p>	<p>не реже одного раза в год</p>	<p>Ректор, по согласованию с ректором проректоры, (по своим направлениям)</p>	<p>Устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками университета</p>	<p>Данная работа проводится в рамках функционала, закрепленного за должностными лицами, курирующими направления деятельности университета</p>
------	--	---	----------------------------------	---	---	---

1.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Информирование ректора о выявленных случаях возникновения конфликта интересов и принятие незамедлительных мер по их предотвращению или урегулированию Проведение работы по исключению проявления конфликта интересов среди работников университета через ученый совет университета, ученые советы факультетов	постоянно постоянно	По согласованию с ректором проректоры (по своим направлениям), начальник ОПУ, ответственные за работу по противодействию коррупции по направлениям деятельности университета	Недопущение коррупционных и иных правонарушений со стороны работников университета	На 01.07.2018 случаи не выявлены В сентябре 2018 г. планируется на ученых советах факультетов провести беседы на тему недопустимости возникновения конфликта интересов работников
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Разработка и принятие концепции кадровой политики в университете	до 30.08.2014	Ректор, начальник ОПУ	Соблюдение работниками университета положений законодательства РФ и локальных правовых актов	Концепция кадровой политики, утверждена Приказом от 02.07.2018 № 13/135-18

		<p>Правовое антикоррупционное просвещение работников и студентов университета, индивидуальные беседы и проведения служебных расследований</p> <p>Проведение работы с вновь принятыми работниками по разъяснению антикоррупционного законодательства</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Начальник ОПУ, руководители структурных подразделений, деканы</p> <p>Начальник ОПУ, руководители структурных подразделений, деканы</p>	о противодействии и коррупции	<p>Вновь принимаемых работников отдел кадров ОПУ знакомит с антикоррупционной политикой университета</p> <p>При необходимости с работниками проводятся индивидуальные беседы по вопросам антикоррупционного просвещения</p>
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики	Контроль за выполнением установленного в университете порядка согласования издаваемых приказов, договоров, иных	постоянно	Начальник ОПУ, Проректор по экономике и финансам	Устранение коррупциогенных факторов при подготовке локальных правовых актов, их	Приказом СибГУТИ от 06.12.2016 № 13/210-16 утверждена в новой

	в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	документов по направлениям деятельности университета			проектов и иных документов СибГУТИ	редакции Инструкция о порядке заключения договоров, организации их учета, хранения и контроля исполнения договорных обязательств
						Утвержден порядок прохождения документов (приказ № 1/22-14 от 29.05.2014) Разработана и введена в действие инструкция по проведению процедуры согласования договоров в СЭД
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными	Проведение выступлений, встреч, круглых столов с представителями	не реже одного раза в семестр	Начальник УБиСЗ	Недопущение коррупционных правонарушений	В сентябре 2018 планируется

	органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	прокуратуры, Следственного управления Следственного комитета по Новосибирской области			работниками университета	проведение встречи представителя прокуратуры со студентами по вопросам противодействия коррупции
2.3.	Внедрение в деятельность университета инновационных технологий управления и администрирования	Совершенствование системы электронного документооборота	постоянно	Начальник ОИТ	Повышение эффективности деятельности работников университета	Внедрены процедуры регистрации заявок и согласования договоров в СЭД
2.4.	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования электронного взаимодействия университета с Росвязью, гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Проведение работ по организации электронного взаимодействия с Росвязью Участие в проведении видеоконференций Совершенствование электронного взаимодействия с	май 2014 года По плану Росвязи постоянно	Начальник ОИТ, Ректор Начальник ОИТ	Повышение открытости деятельности СибГУТИ	Организовано электронное взаимодействие с Росвязью путем подключения к единой СЭД; Университет участвует в видеоконференциях, проводимых Росвязью; Организован и

		гражданами и организациями в рамках оказания образовательных услуг посредством Интернет-ресурсов				поддерживает ся форум вопросов и ответов абитуриентов, студентов; реализованы онлайн - сервисы для абитуриентов (онлайн-заявления, онлайн-рейтинги)
2.5.	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Разработка и утверждение Инструкции по электронному документообороту в университете	до 30.06.2014	Ректор, начальник ОИТ, начальник ОДиРОГ	Повышение открытости деятельности СибГУТИ	В инструкцию по делопроизводству университета внесены положения, касающиеся СЭД
2.6.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Введение приказом по университету порядка разграничения полномочий при размещении заказов	до 30.04.2014	Ректор, проректор по ЭиФ-председатель комиссии по конкурсному размещению заказов, начальник ОУНиЗ	Повышение открытости деятельности СибГУТИ	Издан приказ в новой редакции от 03.07.2017 №13/170-17 о разграничении и полномочий должностных лиц СибГУТИ в области размещения

		<p>Правовая и антикоррупционная экспертиза всех заключенных договоров</p> <p>Обеспечение представительства в комиссии исключительно специалистов, прошедших профессиональную подготовку или повышение квалификации в сфере размещению заказов</p> <p>Периодическая ротация членов комиссии по конкурсному размещению заказов</p>	<p>Постоянно</p> <p>в течение 2014 года</p> <p>один раз в год</p>	<p>Начальник ОПУ, главный бухгалтер, начальник ПФО Проректор по ЭиФ-председатель комиссии по конкурсному размещению заказов, начальник ОУНиЗ</p>		<p>заказов для нужд университета</p> <p>Разработана Инструкция о порядке заключения договоров Обеспечено представительство в комиссии специалистов, прошедших повышение квалификации в сфере размещения заказов для государственных нужд</p> <p>Приказом по университету утверждён новый состав комиссии по размещению заказов</p>
2.7.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по	Разработка и внедрение системы внутреннего контроля на всех этапах размещения заказов	31.05.2014	Проректор по ЭиФ-председатель комиссии по конкурсному	Устранение коррупционных рисков при размещении	21.09.2015 утверждена ректором Процедура

	<p>размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков</p>	<p>Включение в должностные инструкции членов комиссии по размещению</p>		<p>размещению заказов, начальник ОУНиЗ</p>	<p>государственных заказов</p>	<p>проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в рамках Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ в СибГУТИ</p> <p>27.07.2017 утверждена ректором Процедура проведения закупок товаров, работ, услуг в рамках Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ в СибГУТИ</p> <p>В должностные инструкции членов</p>
--	--	---	--	--	--------------------------------	---

		заказов обязанности незамедлительно информировать председателя комиссии и ректора о противоправных предложениях или иных действиях от участников размещения заказов в период работы комиссии	30.04.2014	Начальник ОПУ		комиссии по размещению заказов внесены дополнения
3.	Взаимодействие университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета					
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте университета информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Создание и постоянное обновление специального раздела на сайте и в СМИ университета, посвященных противодействию коррупции Изготовление и размещение стендов по тематике вопросов борьбы с коррупцией и проводимой антикоррупционной работе во всех корпусах университета	до 15.05.2014, затем по мере поступления информации до 30.06.2014	Начальник ОПУ, начальник ОИТ, редакторы СМИ университета Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений по направлениям деятельности университета	Повышение открытости деятельности СибГУТИ	На сайте университета создан раздел Противодействие коррупции, в СМИ университета размещается информация по противодействию коррупции В учебных корпусах размещены информационные стенды по противодействию

						коррупции
3.2.	<p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей скорректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества</p>	<p>Выделение отдельного абонентского номера для телефона доверия и установка ящиков в фойе корпусов университета для приема обращений заявлений о проявлениях коррупции в университете</p> <p>Проведение анонимного анкетирования и социологического исследования среди студентов по вопросу проявлений коррупции в университете</p>	<p>до 30.06.2014</p> <p>один раз в год</p>	<p>Начальник ОИТ</p> <p>Декан Гуманитарного факультета</p>	<p>Повышение открытости деятельности СибГУТИ</p>	<p>В фойе учебных корпусов университета установлены ящики для приема обращений заявлений о проявлениях коррупции в университете</p> <p>В декабре 2018 года запланирован о проведение очередного социологического исследования в форме интервьюирования среди студентов по вопросу проявлений коррупции в университете</p>
3.3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления</p>	<p>Создание электронного адреса для приема</p>	<p>до 30.04.2014</p>	<p>Начальник ОИТ</p>	<p>Повышение открытости</p>	<p>Создан электронный</p>

	<p>гражданами и организациями информации о фактах коррупции в университете посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приема электронных сообщений на официальном сайте университета с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с университетом с использованием компьютерных технологий в режиме онлайн 	<p>электронных сообщений на официальном сайте университета и назначение лица, ответственного за прием сообщений и взаимодействие с заявителем</p>			<p>деятельности СибГУТИ</p>	<p>адрес corruption@si bsutis.ru для приема электронных сообщений на официальном сайте университета и назначено лицо, ответственное за прием сообщений и взаимодействие с заявителем (приказ № 13/66-14 от 10.04.2014)</p>
3.4.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Проверка наличия фактов, указанных в обращениях граждан</p> <p>Осуществление анализа обращений</p> <p>Контроль соблюдения сроков для ответа на обращения</p>	<p>По мере поступления обращений</p> <p>Не реже одного раза в семестр</p> <p>Постоянно</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников</p>	<p>Устранение причин коррупции в СибГУТИ</p>	<p>Проведен анализ обращений, на 01.07.2018 фактов проявления коррупции не выявлено</p>
3.5.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия университета с</p>	<p>Организация круглых столов, совместных встреч</p>	<p>не реже одного раза в</p>	<p>Ректор, Председатель</p>	<p>Повышение в СибГУТИ</p>	<p>В январе 2018 года</p>

	институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными организациями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	по антикоррупционной тематике	год	профсоюзной организации СибГУТИ	эффективности работы по противодействию коррупции	проведена встреча ректора с представителями профсоюзной организации по теме антикоррупционной политики
--	--	-------------------------------	-----	---------------------------------	---	--

4. Мероприятия федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» (СибГУТИ), направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Отчет о выполнении
4.1.	В рамках учебного процесса				
4.1.1.	Формирование целостной и прозрачной системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций студентов, а также правила (критерии) оценки итоговых знаний по результатам аттестаций	01.09.2014	Проректор по учебной работе, Начальник ОПУ, Начальник УМО, деканы факультетов	Повышение открытости деятельности СибГУТИ	05.05.2017 издан приказ № 13/110-17 об утверждении Положений, относящихся к образовательному процессу

4.1.2.	При проведении общих собраний студентов факультетов организовывать беседы: о недопустимости коррупционного поведения; о целесообразности сообщения о известных фактах коррупционных проявлений со стороны представителей университета по телефону доверия на сайт университета или в комиссию по противодействию	Постоянно	Деканы факультетов	Недопущение коррупционных и иных правонарушений со стороны работников университета	На сентябрь-октябрь 2018 на факультетах запланированы беседы со студентами на тему недопустимости коррупционного поведения и целесообразности сообщения об известных фактах коррупционных проявлений
4.2.	В рамках внеаудиторной деятельности				
4.2.1.	Организация сбора и анализ информации о фактах противоправных действий, а также угроз, поступающих в отношении сотрудников университета в ходе исполнения ими служебных обязанностей. Представление такой информации в УМВД России, УФСБ России, Следственное управление следственного комитета России по Новосибирской области	постоянно	Ректор, проректоры, деканы факультетов	Устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками СибГУТИ	В июне 2018 проведен анализ информации о фактах противоправных действий в отношении сотрудников университета. Фактов не выявлено

4.2.2.	Обсуждение на ученом совете университета, ректорате, на ученых советах факультетов и на заседаниях кафедр и других структурных подразделениях вопросов по совершенствованию антикоррупционной работы	не реже одного раза в год	Ректор, деканы, заведующие кафедрами	Повышение в СибГУТИ эффективности работы по противодействию коррупции	На сентябрь 2018 на ректорате запланировано очередное обсуждение вопросов совершенствования антикоррупционной работы университета
4.2.3.	Внесение в должностные инструкции работников университета обязанности работника уведомлять администрацию университета об обращениях к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	до 31.05.2014	Начальник ОПУ	Недопущение коррупционных и иных правонарушений со стороны работников университета	Приказом по университету работникам вменено в обязанность уведомлять администрацию университета об обращениях к ним с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений
4.2.4.	Обеспечение контроля за оказанием образовательных услуг в строгом соответствии с действующим законодательством, уставом и локальными нормативными актами университета	постоянно	Проректор по учебной работе, деканы, начальник ООУП, начальник ОПУ	Недопущение коррупционных и иных правонарушений	Контроль за оказанием образовательных услуг осуществляется путем проведения внутренних проверок деятельности подразделений

4.2.5.	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов прозрачности работы приёмной комиссии	в период работы приёмной комиссии	Ректор, ответственный секретарь приёмной комиссии	Недопущение коррупционных и иных правонарушений со стороны работников университета	В рамках работы приёмной комиссии обеспечивается выполнение всех положений, правил, регламентов прозрачности работы приёмной комиссии
4.2.6.	Отчет о распределении фонда оплаты труда	ежегодно, в марте месяце (в рамках ежегодного отчета ректора)	Ректор	Повышение открытости деятельности СибГУТИ	В марте 2018 года сделан отчет ректора о распределении фонда оплаты труда

Отчет противодействию коррупции Уральского технического института связи и информатики (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге (УрТИСИ СибГУТИ) по состоянию на 01.07.2018 год

№ и/и	Мероприятия	Ответственные исполнители	Достигнутый результат
1	2	3	4
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей		
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников	Директор, зам. директора по УМР, члены комиссии	Соблюдение работниками УрТИСИ СибГУТИ требований к служебному поведению
1.2.	Обеспечение усиления работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор, зам. директора по УМР	Нет фактов коррупционных и иных правонарушений со стороны работников института
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаям неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Члены комиссии по противодействию коррупции	Факты неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в результате проверок не выявлены
1.4.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации институтом своих функций	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов	Проведен внутренний аудит деятельности структурных подразделений института на предмет обнаружения коррупционной составляющей, а также конфликта интересов
1.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Зам. директора по УМР, руководители структурных подразделений	Факты коррупционных и иных нарушений со стороны работников института отсутствуют
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Зам. директора по УМР, деканы факультетов, руководители структурных подразделений	Регулярное ознакомление работников института с нормативными документами, установленными законодательством РФ в целях противодействия коррупции
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		

2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Зам. директора по УМР, ответственные за работу по противодействию коррупции по направлениям деятельности института	Обсуждение и принятие локальных нормативных актов института (ученый совет, научно-методический совет) с осуществлением антикоррупционной экспертизы в соответствии с действующим законодательством РФ (протокол ученого совета №5 от 24.01.18)
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Директор, зам. директора по УМР	Регулярное взаимодействие с закрепленными за институтом кураторами Управления ФСБ по Свердловской области, с прокуратурой Верх-Исетского района гор. Екатеринбурга (по запросам) (за 1-е полугодие 2018 г. запросов не поступало)
2.3.	Внедрение в деятельность института инновационных технологий управления и администрирования	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов, руководители структурных подразделений	Развитие системы Е-НОЭС УрТИСИ, внедрение инновационных технологий в образовательный процесс, процесс администрирования, обеспечение эффективности деятельности УрТИСИ СибГУТИ (протокол НМС УрТИСИ СибГУТИ № 2 от 25.01.18)
2.4.	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования электронного взаимодействия института с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов, руководители структурных подразделений	Обеспечение открытость деятельности УрТИСИ СибГУТИ через официальный сайт УрТИСИ, СМИ, размещение информации на сайтах УралУчеба (договор №24 от 15.03.2018)
2.5.	Совершенствование условий процедур и механизмов государственных закупок	Директор, гл. бухгалтер, члены комиссии	Обеспечены процедуры и механизмы гос. закупок в соответствии с законодательством РФ (отчеты в СибГУТИ, исх. № 71 от 06.02.18, №138 от 01.03.18, №226 от 03.04.18, №348 от 28.04.18, №435 от 01.06.18)

2.6.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Директор, гл. бухгалтер	Обеспечены процедуры и механизмы гос. закупок в соответствии с законодательством РФ (отчеты в СибГУТИ, исх. № 71 от 06.02.18, №138 от 01.03.18, №226 от 03.04.18, №348 от 28.04.18, №435 от 01.06.18)
3.	Взаимодействие УрТИСИ СибГУТИ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности института		
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте института информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия	Зам. директора по УМР, начальник ТО	Размещение информации на официальном сайте института по вопросам противодействия коррупции
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей скорректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Зам. директора по УМР	Анализ информации, поступающей через официальный сайт по антикоррупционной работе, в письменном виде через почтовый ящик для обращений граждан (установлен в
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции в институте посредством: - приема электронных сообщений на официальном сайте института с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с институтом с использованием компьютерных технологий	Зам. директора по УМР	Обеспечение приема электронных сообщений о фактах коррупции в институте (за 1-е полугодие 2018 года электронных сообщений не поступало)
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Директор, зам. директора по УМР, члены комиссии по противодействию коррупции	Рассмотрение обращений граждан, принятие решений (за 1-е полугодие 2018 года фактов проявления коррупции не выявлено)
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия УрТИСИ с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными организациями, уставной задачей которых является участие в протиродействии коррупции	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов, студ. профком, студ. совет общежития, совет обучающихся	Обеспечено регулярное взаимодействие (в соответствии с планом работ) с органами студенческого самоуправления института; профсоюзом работников связи Свердловской области (участие в работе выездного Пленума Профсоюза работников связи России 29.05.2018)

4.	Мероприятия Уральского технического института связи и информатики (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге (УрТИСИ СибГУТИ), направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности		
4.1.	В рамках учебного процесса		
4.1.1.	Формирование целостной и прозрачной системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций студентов, а также правила (критерии) оценки итоговых знаний по результатам аттестаций	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов	Разработаны локальные нормативные акты по процедурам промежуточной аттестации студентов, итоговой аттестации студентов, фонды оценочных средств по программам СПО, бакалавриата, магистратуры, аспирантуры в соответствии с ФГОС (протокол ученого совета УрТИСИ СибГУТИ №9 от 31.05.2018)
4.1.2.	При проведении общих собраний студентов факультетов организовать беседы: о недопустимости коррупционного поведения; о целесообразности сообщения о известных фактах коррупционных проявлений со стороны работников института по телефону доверия, в деканаты факультетов или в комиссию по противодействию	Зам. директора по УМР, деканы факультетов	Проведены общие собрания студентов факультетов, часы куратора о недопустимости коррупционного поведения, об информировании деканов по фактам коррупционного поведения (по планам работы факультетов с представлением отчетов за март, апрель, май 2018г.)
4.2.	В рамках внеаудиторной деятельности		
4.2.1.	Организация сбора и анализа информации о фактах противоправных действий, а также угроз, поступающих в отношении работников института в ходе исполнения ими служебных обязанностей. Представление такой информации в правоохранительные органы Свердловской области, Департамент информационной политики Администрации Губернатора Свердловской области	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов	Еженедельный отчет на административном совещании у директора, еженедельный отчет зам. директора по УМР в Департамент информационной политики Администрации Губернатора Свердловской области (протоколы административных совещаний УрТИСИ СибГУТИ от 29.01.18, 19.02.18, 20.03.18, 23.04.18, 21.05.18, 19.06.18)

4.2.2.	Обсуждение на ученом совете института, на советах факультетов, административных совещаниях директора, на заседаниях кафедр и других структурных подразделениях вопросов по совершенствованию антикоррупционной работы	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов	Обсуждение вопросов по совершенствованию антикоррупционной работы в соответствии с планом работы ученого совета УрТИСИ (протокол №8 от 19.04.18), советов факультетов (май 2018), заседаниях кафедр (по плану кафедры)
4.2.3.	Внесение в должностные инструкции работников института обязанности работника уведомлять администрацию института об обращениях к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Руководители структурных подразделений	Дополнения в должностные инструкции (доработаны в соответствии с проф. стандартами должностные инструкции методиста, ст. методиста)
4.2.4.	Обеспечение контроля за оказанием образовательных услуг в строгом соответствии с действующим законодательством, Уставом, Положением УрТИСИ и локальными нормативными актами института	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов	Ежедневный контроль и отчет по учебной дисциплине, выполнение требований ФГОС по реализации образовательных программ, в соответствии с лицензионными и аккредитационными требованиями (распоряжения по УрТИСИ СибГУТИ №35 от 01.03.18, №56 от 30.03.18, №63 от 28.04.18)
4.2.5.	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов прозрачности работы приемной комиссии. Утверждение состава приемной комиссии 2018 года на ученом совете УрТИСИ СибГУТИ	Директор, зам. директора по УМР, деканы факультетов, ответственный секретарь приемной комиссии	Размещение информации об организации приема на 2018 год на официальном сайте (01.06.2018 г.), контроль за работой членов приемной комиссии в период приема (с 20.06.2018г.). Проведение мониторинга приемной кампании 2018 года, анализ отзывов на сайте института. Протокол заседания ученого совета УрТИСИ СибГУТИ №7 от 28.03.2018.

4.2.6.	Отчет о распределении фонда оплаты труда	Директор, гл. бухгалтер, зам. директора по УМП	Ежемесячный приказ о формировании и распределении фонда стимулирования труда работников УрТИСИ СибГУТИ. Доведение под роспись до структурных подразделений института. Рассмотрение вопросов о стимулировании труда работников УрТИСИ на административном совещании (ежемесячно) (приказы УрТИСИ СибГУТИ №35к от 30.01.2018, №99/1к от 20.02.2018, №177к от 20.03.2018, №264к от 24.04.2018, №342к от 21.05.2018)
--------	--	--	--

Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции Хабаровского института инфокоммуникаций (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирского государственного университета телекоммуникаций и информатики» (ХИИК СибГУТИ) на 01.07.2018

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Выполнение (примечание)
1.	Проведение заседаний антикоррупционной комиссии.	При необходимости рассмотрения факта коррупции	Директор	На 01.07.2018 случаи не выявлены
2.	Разъяснительная работа с вновь принятыми работниками по соблюдению антикоррупционного законодательства	При приеме на работу	Отдел кадров и юридической работы (ОКиЮР)	Проведены консультации, подписаны должностные инструкции
3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов, проектов и иных документов в целях устранения коррупциогенных факторов	Постоянно	Директор, (ОКиЮР)	Заключение договоров проходит процедуру согласования с юридическими, экономическими и другими службами филиала (при необходимости с СибГУТИ)
4.	Организация работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений путем внесения дополнений в должностные инструкции ответственных лиц, обязанностей за работу по противодействию коррупции	В течение учебного года	ОКиЮР	Проверка документооборота и внесение изменений в должностные инструкции

5.	Составление (редактирование) локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций студентов, а также правила (критерии) оценки итоговых знаний по результатам аттестаций с учетом изменений и развития антикоррупционного законодательства	Постоянно	ОКиЮР , Учебно-методический отдел	Работа ведется в соответствии с Положением о государственной итоговой аттестации студентов высшего образования, среднего специального образования
6.	Совершенствование работы в области кадровой политики в целях противодействия коррупции путем проверки представляемых персональных данных сотрудниками, впервые принимаемыми на работу и анализа трудовой дисциплины с выявлением причин и определение основных мер по профилактике правонарушений.	Постоянно	ОКиЮР	Ведется работа по проверке профессиональных данных, анализ трудовой деятельности, анкетирование при оформлении на работу, выявление фактов уголовного преследования
7.	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов прозрачности работы приемной комиссии, полное информирование абитуриентов о правилах и порядке приема в институт.	Постоянно	Приемная комиссия	Информация размещена на информационных стендах, на сайте ХИИК СибГУТИ
8.	Совершенствование нормативной базы ХИИК СибГУТИ в целях исполнения антикоррупционных положений федеральных законов	В течение учебного года	ОКиЮР	Локальные нормативные акты принятые в ХИИК СибГУТИ в соответствии с требованием антикоррупционного законодательства: 1. Положение об

				<p>административно-хозяйственном отделе ХИИК СибГУТИ</p> <p>2. Положение о финансово-экономическом отделе ХИИК СибГУТИ</p> <p>3. Положение о студенческом совете ХИИК СибГУТИ</p> <p>4. Положение о педагогическом совете ХИИК СибГУТИ</p> <p>5. Правила внутреннего распорядка для обучающихся в ХИИК СибГУТИ</p> <p>6. Положение о формировании о организации работы экспертной группы ХИИК СибГУТИ по вопросам аттестации педагогических работников, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена</p>
9.	Рассмотрение вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на совещаниях (директорат, Уч.Совет)	При обращении или по плану работы Уч.Совета	Директор, Ученый секретарь	На 01.07.2018 случаи не выявлены

10.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	ОКиЮР	На 01.07.2018 случаи не выявлены
11.	Проведение служебных расследований по коррупционным и иным правонарушениям со стороны работников института	При выявлении правонарушения	ОКиЮР	На 01.07.2018 случаи не выявлены
12.	Проведение внеплановых аудитов по решению администрации, посещение учебных контрольных мероприятий различных форм (зачеты, экзамены и др.)	Постоянно	Заместитель директора по учебной работе, Учебно-методический отдел	Проведены внутренние аудиты кафедр и ПЦК. Факты не выявлены.
13.	Проведение криминологического исследования коррупции в ДФО РФ и изучение практики рассмотрения обращений граждан и организации по фактам проявления коррупции	По мере поступления обращений	Отдел НИР и КПК	Осуществляется мониторинг информации о состоянии коррупции в ДФО РФ
14.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников или студентов ХИИК СибГУТИ.	Постоянно	ОКиЮР	На 01.07.2018 случаи не выявлены
15.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников или студентов	Постоянно	ОКиЮР	На 01.07.2018 случаи не выявлены
16.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, при размещении государственных заказов	Постоянно	ОКиЮР	Каждый факт размещения заказов на сумму свыше 300 тысяч рублей согласуется с СибГУТИ
17.	Размещение на официальном сайте института информации об	В течение учебного	Отдел ИТ	Раздел об

	антикоррупционной деятельности	года		антикоррупционной деятельности размещен на сайте ХИИК СибГУТИ
18.	Проведение безвозмездных юридических консультаций для студентов, их родителей и сотрудников института по вопросам профилактики коррупционных проявлений	При обращении за консультацией	ОКиЮР	Обращения отсутствуют
19.	Информирование сотрудников и студентов института о способах подачи обращений о случаях вымогательства взятки и других коррупционных проявлений.	При обращении за консультацией	ОКиЮР	01.07.2018 случаи не выявлены
20.	Пропаганда борьбы с коррупционными правонарушениями посредством информационных панелей, сайта института, плакатов, расположенных в институте и в студенческих общежитиях.	Постоянно	ОКиЮР , воспитатели, коменданты	Информация размещена на информационных стендах.
21.	Систематическое размещение и обновление на сайте академии открытой для родителей и обучающихся информационной базы о расписании занятий и экзаменов, нормативно правовой базы организации учебного процесса.	Постоянно	Отдел ИТ	Информация размещена на сайте ХИИК СибГУТИ
22.	Консультирование студентов, преподавателей и сотрудников института о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	При обращении за консультацией	ОКиЮР	Обращений за консультацией нет

1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Правовое антикоррупционное просвещение работников и студентов института, индивидуальные беседы и проведения служебных расследований Проведение работы с вновь принятыми работниками по разъяснению антикоррупционного законодательства	постоянно постоянно	Директор, начальник ОПО, руководители структурных подразделений, деканы	Общее собрание ППС по теме «Актуальные задачи антикоррупционного просвещения в БИИК СибГУТИ». В рамках организованного лектория по изучению Федерального Закона «О борьбе с коррупцией» начальником ОПО Никифоровым Д.М. проанализированы основные статьи закона и даны разъяснения по профилактике и пресечению коррупционных проявлений в институте.
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности филиала, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Контроль за выполнением установленного в институте порядка согласования издаваемых приказов, договоров, иных документов по направлениям деятельности института	постоянно	Начальник ОПО	Устранение коррупциогенных факторов при подготовке локальных правовых актов, их проектов и иных документов БИИК СибГУТИ
2.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Проведение выступлений, встреч, круглых столов с представителями прокуратуры, Следственного управления Следственного комитета по Республике Бурятия	не реже одного раза в семестр	Заместитель директора по общим вопросам	Работа постоянно проводится ответственным лицом.
2.3	Внедрение в деятельность института инновационных технологий управления и администрирования	Совершенствование системы электронного документооборота	постоянно	Начальник отдела ИТ	Работа проводится ответственным лицом.

2.4	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Правовая и антикоррупционная экспертиза всех заключенных договоров Периодическая ротация членов комиссии по конкурсному размещению заказов	постоянно один раз в год	Заместитель директора по экономике и финансам, главный бухгалтер, начальник ОПО	В соответствии с Положением о заключении договоров в БИИК СибГУТИ ответственными лицами постоянно проводится процедура согласования заключаемых договоров с одновременной правовой и антикоррупционной экспертизой всех заключенных договоров.
3	Взаимодействие института с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности института				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте института информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Создание и постоянное обновление специального раздела на сайте, посвященного противодействию коррупции; Изготовление и размещение стендов по тематике вопросов борьбы с коррупцией и проводимой антикоррупционной работе в институте	до 30.07.2016 г., затем по мере поступления информации до 31.08.2016 г.	Заместитель директора по общим вопросам, начальник отдела ИТ лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений по направлениям деятельности института	Создан и периодически обновляется специальный раздел на сайте БИИК СибГУТИ «Противодействие коррупции» (http://www.biik.ru/information/onas/protivodeystvie-korrupsiyi/)
3.2	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Проверка наличия фактов, указанных в обращениях граждан Осуществление анализа обращений Контроль соблюдения сроков для ответа на обращения	По мере поступления обращений Не реже одного раза в семестр Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта	Обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в БИИК СибГУТИ не было.

				интересов работников	
4	Мероприятия БИИК СибГУТИ, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности				
4.1	В рамках учебного процесса				
4.1.1	Формирование целостной и прозрачной системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций обучающихся, а также правила (критерии) оценки итоговых знаний по результатам аттестаций	Совершенствование системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций обучающихся	01.09.2016 г.	Начальник ОПО, заместитель директора по учебной и научной работе, деканы факультетов	<p>В настоящее время действуют следующие нормативно-правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (приказ СибГУТИ о введении в действие от 05.05.2017 № 13/110-17); • Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся. Контактная работа (приказ БИИК СибГУТИ о введении в действие от 28.09.2017 № 145-р/1); • Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (приказ СибГУТИ о введении в действие от 06.06.2016 № 13/100-16); • Положение о государственной итоговой аттестации выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена

					<p>среднего профессионального образования БИИК СибГУТИ (приказ СибГУТИ о введении в действие от 06.06.2016 № 13/100-16)</p> <p>Обсуждение мер по формированию целостной и прозрачной системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций студентов, а также правила (критерии) оценки итоговых знаний по результатам аттестаций на заседании научно-методического совета вопроса (выписка из протокола №2 от 16.10.17г заседания). Разработаны задания для тестирования, проведено электронное тестирование обучающихся, подведены итоги.</p>
4.1.2	<p>При проведении общих собраний студентов факультетов организовывать беседы: о недопустимости коррупционного поведения; о целесообразности сообщения об известных фактах коррупционных проявлений со стороны представителей института по телефону доверия на сайт института или в комиссию по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению,</p>	<p>Проведение собраний, бесед, кураторских часов, учебных занятий, внеаудиторных мероприятий</p>	постоянно	Деканы факультетов	<p>В ходе изучения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для групп 2,3 курса рассматриваются подробно вопросы, связанные с противодействием коррупции. На кураторских часах, линейках студентов института знакомят с Уставом, правилами внутреннего распорядка, приказами и правилами поведения. Проводятся мероприятия в</p>

	<p>предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников</p>			<p>рамках Международного дня борьбы с коррупцией. В декабре 2017г. совместно с Юношеской библиотекой был проведён круглый стол «Антикоррупционное мировоззрение», в котором участвовали студенты 1-3 курсов СПО. Ведётся разъяснительная работа в ходе родительских собраний совместно с кураторами групп. Обучающихся и их родителей информируют о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям, введена в действие «почта доверия». Организовано взаимодействие с представителями органов МВД России по Октябрьскому району г.Улан-Удэ. На встречи со студентами приглашаются представители отдела по делам несовершеннолетних, службы участковых. В институте работает педагог-психолог. Совершенствуется психологическая работа с обучающимися.</p> <p>В настоящее время проводятся и планируются информационные, просветительские и профилактические мероприятия по борьбе с коррупцией и</p>
--	---	--	--	---

					<p>взяточничеством среди молодёжи и их окружения (регулярные (групповые и индивидуальные) беседы кураторов академических групп по вопросам антикоррупционной деятельности в БИИК СибГУТИ, проведение анонимного анкетирования и социологического исследования среди студентов для мониторинга состояния коррупционности в институте, организация активного участия профессорско-преподавательского состава и обучающихся в проводимых республиканских, городских мероприятиях антикоррупционной направленности).</p> <p>Проведение бесед:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выписка из протокола №1 от 10.09.17г. заседания Совета факультета ИТЭ 2. Протокол №4 от 30.03.18г. заседания совета факультета
4.2	В рамках внеаудиторной деятельности				
4.2.1	<p>Организация сбора и анализ информации о фактах противоправных действий, а также угроз, поступающих в отношении сотрудников института в ходе исполнения ими служебных обязанностей. Представление такой информации в УМВД России, УФСБ</p>	Сбор информации	постоянно	<p>Директор, заместители директора деканы факультетов</p>	<p>За указанный период информации о фактах противоправных действий, а также угроз, поступающих в отношении сотрудников института в ходе исполнения ими служебных обязанностей не поступало.</p>

	России, Следственное управление следственного комитета России по Республике Бурятия				
4.2.2	Обсуждение на Ученом совете, директорате, на заседаниях кафедр и других структурных подразделениях вопросов по совершенствованию антикоррупционной работы	Заседания Ученого совета института, кафедр, структурных подразделений по совершенствованию антикоррупционной работы	не реже одного раза в год	Директор, деканы, заведующие кафедрами	Обсуждение вопросов по совершенствованию антикоррупционной работы в соответствии с планом работы Ученого совета БИИК СибГУТИ (запланировано на 28.06.18г.)
4.2.3	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов прозрачности работы приёмной комиссии	Работа по регламенту	в период работы приёмной комиссии	Директор, ответственный секретарь приёмной комиссии	В рамках работы приёмной комиссии обеспечивается выполнение всех положений, правил, регламентов прозрачности работы приёмной комиссии: размещение информации об организации приемной кампании на 2018 год на официальном сайте