



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»
(СибГУТИ)

П Р И К А З

11.06.2026

№ 13/199-26

Новосибирск

Об утверждении Порядка учета индивидуальных достижений поступающих на образовательные программы подготовки научных и научно- педагогических кадров в аспирантуре СибГУТИ

В соответствии с п. 30 Правил приема в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» на 2026/2027 учебный год, утвержденных приказом СибГУТИ от 20.01.2026 № 13/14-26 в редакции приказа СибГУТИ от 11 июня 2026 №13/198,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок учета индивидуальных достижений поступающих на образовательные программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СибГУТИ (Приложение №1).

2. Начальнику группы технического сопровождения информационных ресурсов Уракову О.В. разместить настоящий приказ на сайте СибГУТИ в разделе «Абитуриентам – Правила приема 2026 – Аспирантура» и в разделе «Сотрудникам».

3. Начальнику отдела делопроизводства и работы с обращениями граждан Ильиной О.В. ознакомить с настоящим приказом директоров институтов, и.о. проректора по научной работе и цифровой трансформации Ефимова А.В. через систему электронного документооборота, директора УрТИСИ – по электронной почте.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. проректора по научной работе и цифровой трансформации Ефимова А.В.

И.о. ректора

Лицук Елена Николаевна
383 269 83 59

Р.И. Абдразаков

Порядок учета индивидуальных достижений поступающих на образовательные программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СибГУТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок учета индивидуальных достижений поступающих на образовательные программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» (далее – Порядок, СибГУТИ, университет) устанавливает перечень учитываемых индивидуальных достижений поступающих (далее – индивидуальные достижения, портфолио), порядок формирования портфолио и их учет при поступлении в СибГУТИ, включая прием в Уральский технический институт связи и информатики (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге (далее – УрТИСИ СибГУТИ), на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании и в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.04.2025 № 366 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;
- иными нормативными правовыми актами.

2. Перечень учитываемых индивидуальных достижений поступающих

2.1. Поступающие на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СибГУТИ, УрТИСИ СибГУТИ (далее – поступающие на обучение) вправе представить сведения о своих индивидуальных достижениях, результаты которых учитываются при приеме на обучение. Учет результатов индивидуальных достижений осуществляется посредством начисления баллов за индивидуальные достижения. Количество баллов за индивидуальные достижения выражается целыми числами.

2.2. Перечень учитываемых индивидуальных достижений и начисляемые баллы устанавливаются следующим образом:

- публикация научной работы в журнале из перечня ВАК, «Белого

списка» Минобрнауки России – 12 баллов;

- получение патента на изобретение, полезную модель, где поступающий является одним из авторов – 12 баллов;
- публикация научной работы в журнале, сборнике трудов конференции, индексируемом в РИНЦ – 3 балла;
- публикация научной работы в изданиях, входящих в международные наукометрические базы (Web of Science, Scopus и т.д.) – 7 баллов;
- получение свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ, где поступающий является одним из авторов – 6 баллов;
- официальное включение поступающего в научный коллектив, выполняющий НИОКТР по государственному заданию, договору на выполнение НИОКТР, государственному или муниципальному контракту на выполнение НИОКТР – 10 баллов.

2.3. Тематика публикаций, патентов, программ для ЭВМ должна соответствовать паспорту соответствующей научной специальности.

3. Порядок формирования портфолио и учет индивидуальных достижений

3.1. Портфолио подтверждает достижения поступающего на обучение в научной (научно-технической) деятельности и формируется им самостоятельно в следующем порядке:

3.1.1. Поступающий на обучение включает в портфолио перечень и документы, подтверждающие получение индивидуальных достижений.

3.1.2. Индивидуальные достижения должны иметь подтверждения:

- публикация – библиографическая ссылка на издание (журнал, сборник и т.д.), страницы с выпускными данными издания, с обязательным указанием индекса DOI и/или EIDN;
- наличие публикации и ее индексация подтверждается через систему elibrary.ru;
- государственная регистрация программы ЭВМ, патент – свидетельство о регистрации или об изобретении;
- включение поступающего на обучение в научный коллектив – копия приказа о создании научного коллектива и копия документа о трудоустройстве, либо копия титульного листа и листа исполнителей, утвержденного отчета о выполнении НИОКТР, либо ссылка на зарегистрированный отчет в системе ЕГИСУ НИОКТР.

3.1.3. Публикации учитываются без повторений. Публикации в переводных изданиях учитываются один раз.

3.2. Баллы, начисленные за индивидуальные достижения, включаются в сумму конкурсных баллов.

3.3. Максимальная сумма баллов, начисленная за индивидуальные достижения, составляет 30 баллов. В случае, если поступающий на обучение набирает более 30 баллов суммарно, ему начисляется 30 баллов.

3.4. Поступающий на обучение представляет портфолио не позднее дня завершения приема заявлений и документов.