Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»
(СибГУТИ)
Уральский технический институт связи и информатики (филиал) в г. Екатеринбурге
(УрТИСИ СибГУТИ)

Рассмотрено на заседании УС
от 27.06.2024г. протокол № 11

УТВЕРЖДЕНО
Приказом УрТИСИ СибГУТИ
от 27.06.2024г. № 116/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о снижении стоимости обучения в УрТИСИ СибГУТИ

Екатеринбург, 2024

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок снижения стоимости обучения лицам, обучающимся по договорам об обучении и (или) об оказании платных образовательных услуг (далее договор) в Уральском техническом институте связи и информатики (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге.

1.2 Настоящее Положение разработано согласно требованиям правовых и нормативных документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Положения об оказании платных образовательных услуг в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»;
- Устава СибГУТИ;
- Положения УрТИСИ СибГУТИ;
- Положение о снижении стоимости обучения в СибГУТИ;
- Локальных нормативных актов СибГУТИ;
- Локальных нормативных актов УрТИСИ СибГУТИ;

1.3 Настоящее Положение утверждается приказом директора на основании решения Ученого совета УрТИСИ СибГУТИ.

1.4 Снижение стоимости обучения осуществляется с целью приведения размера оплаты за обучение для обучающихся в соответствие с конъюнктурой рынка.

1.4.1 Снижение размера оплаты за обучение для обучающихся осуществляется для достижения следующих целей:

- выявления и поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности;
- поддержки сотрудников института;
- повышения уровня успеваемости студентов;
- повышения уровня организационной работы, общественно-полезной деятельности студентов;
- обеспечения института научно-педагогическими кадрами;
- привлечения абитуриентов на платное обучение.

1.5 Снижение стоимости обучения распространяется на оплату образовательных услуг, предоставляемых УрТИСИ СибГУТИ обучающимся

по образовательным программам высшего образования по очной и заочной форме обучения.

1.6 Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.

1.7 Назначение и отмена всех видов снижения стоимости обучения, включая снижение размера оплаты за обучение для обучающихся, установление их размеров и порядок оформления осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

1.8 Снижение стоимости обучения, на основании пункта 8 Постановления Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», относительно расчетной стоимости, осуществляется за счет покрытия необходимых расходов на оказание платных образовательных услуг за счет средств УрТИСИ СибГУТИ, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц и других источников. По результатам снижения стоимости обучения, определяется размер оплаты за образовательную услугу для обучающегося.

1.9 Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг доводятся до сведения обучающегося и (или) заказчика путем размещения настоящего Положения на официальном сайте Института.

2 Виды снижения размера оплаты за обучение для обучающегося

2.1 Снижение размера оплаты за обучение для обучающегося, устанавливаемое для очередного набора обучающихся **на весь период обучения** в процентах от установленного приказом ректора СибГУТИ размера оплаты за обучение для обучающегося на данном направлении подготовки/ данной специальности и зависит от категории обучающихся:

Таблица 1

Категория обучающихся	**Уровень обучения (форма обучения)**	**Подтверждающие документы**	**Снижение размера оплаты в процентах**

1. Обучающийся, являющийся инвалидом войны, участником боевых действий, а также ветераном боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1-4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»	бакалавриат магистратура (очная, заочная форма)	удостоверение	15
2. Обучающийся, являющийся участником СВО или членом его семьи. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2022 г. № 268 «О дополнительных мерах поддержки семей военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных государственных органов»	среднее профессиональное образование бакалавриат магистратура аспирантура	справка из военкомата / выписка о прохождении военной службы родственником или документ, подтверждающий факт гибели (смерти) родственника в связи с выполнением задач в ходе СВО	15
3. Обучающийся, являющийся выпускником УрТИСИ СибГУТИ по программе среднего профессионального образования	бакалавриат (очная, заочная форма)	копия диплома	10
4. Обучающийся, являющийся выпускником (бакалавриата) УрТИСИ СибГУТИ.	магистратура (очная форма)	копия диплома	50
	магистратура (заочная форма)	копия диплома	20
5. Обучающийся, являющийся выпускником (бакалавриата) УрТИСИ СибГУТИ, имеющий диплом с отличием	магистратура (очная форма)	копия диплома с отличием	55
	магистратура (заочная форма)	копия диплома с отличием	25

6. Обучающийся, являющийся выпускником (магистратуры) УрТИСИ СибГУТИ	аспирантура	копия диплома	50
7. Обучающийся, являющийся сотрудником УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы в период обучения в аспирантуре, при условии подписания соглашения с УрТИСИ СибГУТИ о необходимости отработать в УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы не менее 5-ти лет после окончания аспирантуры	аспирантура	заявление сотрудника с ходатайством руководителя подразделения	100
8. Обучающийся, являющийся ребенком сотрудника УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы и имеющего стаж работы в УрТИСИ СибГУТИ не менее 5 лет	среднее профессиональное образование бакалавриат магистратура аспирантура	заявление сотрудника с ходатайством руководителя подразделения	100
9. Обучающийся, являющийся внуком сотрудника УрТИСИ СибГУТИ по основному месту и имеющего стаж работы в УрТИСИ СибГУТИ не менее 10-ти лет	среднее профессиональное образование, бакалавриат магистратура аспирантура	заявление сотрудника с ходатайством руководителя подразделения	40
10. Обучающийся, являющийся сотрудником УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы и получающий высшее образование впервые, при условии подписания соглашения с УрТИСИ СибГУТИ о необходимости	бакалавриат	заявление сотрудника с ходатайством руководителя подразделения	40

отработать в УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы не менее 3-х лет после получения диплома			
11. Обучающийся, являющийся сотрудником УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы и получающий, в случае производственной необходимости, второе высшее образование при условии подписания соглашения с УрТИСИ СибГУТИ о необходимости отработать в УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы не менее 3-х лет после получения диплома	бакалавриат магистратура	заявление сотрудника с ходатайством руководителя подразделения	40
12. Обучающийся, являющийся сотрудником УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы и прикрепленным к УрТИСИ СибГУТИ для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре при условии подписания соглашения о необходимости отработать в УрТИСИ СибГУТИ по основному месту работы не менее 3-х лет после предоставления на кафедру диссертации,		ходатайство научного руководителя	100

соответствующей требованиям ВАК			

Снижение размера оплаты за обучение для обучающихся, перечисленных в п. 7, 8, 9, 10, 11 и 12 таблицы1 настоящего Положения, действует только в период работы сотрудника в УрТИСИ СибГУТИ, при отсутствии у него дисциплинарного взыскания. Копия дополнительного соглашения к договору об оказании платных услуг, оформленная на основании п. 7, 8, 9, 10, 11 и 12 таблицы 1 настоящего Положения, передается в отдел кадров и хранится в личном деле сотрудника до момента исполнения взятых им обязательств. При досрочном увольнении сотрудника работники отдела кадров извещают ОБУ и ФК до подписания приказа об увольнении для своевременного вручения сотруднику уведомления о необходимости выплаты разницы стоимости обучения в соответствии с подписанным дополнительным соглашением к договору об оказании платных образовательных услуг.

2.2 Снижение стоимости обучения, устанавливаемое для очередного набора обучающихся сроком **на один год обучения** в процентах от установленной приказом ректора СибГУТИ стоимости обучения на данном направлении / данной специальности и зависит от категории обучающихся:

Таблица 2

Категория обучающихся	**Уровень обучения**	**Подтверждающие документы**	**Снижение размера оплаты в процентах**
По результатам вступительных испытаний и индивидуальных достижений			
1. Обучающийся, имеющий суммарный балл ЕГЭ по трем вступительным испытаниям более 200 баллов.	бакалавриат	Справка из ФИС ЕГЭ	10
2. Обучающийся, прошедшие обучение в клубе «JunIT» УрТИСИ СибГУТИ	среднее профессиональное образование, бакалавриат	сертификат	10

2.3 В целях повышения уровня организационной работы, общественно-полезной деятельности, следующим категориям обучающихся, при условии отсутствия дисциплинарных взысканий, академической задолженности и задолженности по оплате платных образовательных услуг, может быть установлено снижение стоимости обучения **сроком на один семестр**:

- Старостам учебных групп, из числа студентов, обучающихся на местах с оплатой обучения, на период исполнения обязанностей - 5% от установленного приказом ректора СибГУТИ размера оплаты за обучение для обучающегося на данном направлении / данной специальности.

- Обучающимся, имеющим особые достижения в научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности института по итогам предыдущего семестра – до 10% от установленного приказом ректора СибГУТИ размера оплаты за обучение для обучающегося на данном направлении / данной специальности.

2.4 В целях повышения успеваемости, обучающимся может быть установлено следующее снижение стоимости обучения **сроком на один семестр**:

- Обучающимся, сдавшим одну сессию, включая зачеты, в установленные учебным планом сроки и получившие за курсовые работы (проекты) и экзамены оценки только «хорошо» и «отлично», - на 5% от установленной приказом ректора СибГУТИ размера оплаты за обучение для обучающегося на данном направлении / данной специальности.

- Обучающимся, сдавшим две и более сессии подряд, включая зачеты, в установленные учебным планом сроки и получившие за курсовые работы (проекты) и экзамены оценки только «хорошо» и «отлично», - на 10% от установленного приказом ректора СибГУТИ размера оплаты за обучение для обучающегося на данном направлении / данной специальности.

2.5 На возможность снижения размера оплаты за обучение для обучающегося по основаниям, указанным в п. 2.3, 2.4 **не могут претендовать** студенты, обучающиеся по направлениям юридических лиц, с которыми заключен трехсторонний договор и студенты заочной формы.

2.6 Вопрос о снижении размера оплаты за обучение для обучающегося при форс-мажорных обстоятельствах и иных трудных жизненных ситуациях решается директором индивидуально по каждому студенту, предоставившему документы и заявление с указанием причины для снижения размера оплаты за обучение для обучающегося, и оформляется приказом.

2.7 В целях привлечения абитуриентов на места с оплатой стоимости обучения, УрТИСИ СибГУТИ проводит акции, по результатам которых размер оплаты за обучение для обучающегося снижается в соответствии с Положением о порядке проведения акции.

3 Порядок установления и отмены снижения стоимости обучения

3.1 Все виды снижения размера оплаты за обучение для обучающегося оформляются в виде дополнительного соглашения к договору об оказании платных образовательных услуг на основании заявления обучающегося, соответствующих документов, решения Ученого совета и приказа УрТИСИ СибГУТИ.

3.2 Снижение размера оплаты за обучение для обучающегося на весь период обучения и на один год устанавливается до начала учебного года приказом директора во исполнение решения Ученого совета УрТИСИ СибГУТИ. Список лиц, претендующих на снижение размера оплаты за обучение на весь период обучения и на один год, а также величины этого снижения предоставляет Ученому совету УрТИСИ СибГУТИ декан ФИИиУ или декан ФНО или лицо, замещающее его. На основании решения Ученого совета УрТИСИ СибГУТИ о предоставлении снижения размера оплаты за обучение для обучающегося на весь период и на один год декан ФИИиУ или декан ФНО готовит проекты приказа о предоставлении снижения размера оплаты за обучение обучающимся и после подписания этого приказа заключают с обучающимися дополнительное соглашение к договору.

3.3 Снижение размера оплаты за обучение для обучающегося на один семестр обучения по результатам научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности устанавливается до начала семестра приказом УрТИСИ СибГУТИ в соответствии с решением Ученого совета на основании представления руководителей направлений деятельности с визой декана ФИИ и У или декана ФНО об отсутствии/наличии дисциплинарных взысканий, академической задолженности.

3.4 Снижение размера оплаты за обучение для обучающегося на один семестр обучения по результатам сессии устанавливается до начала семестра приказом УрТИСИ СибГУТИ. В трехдневный срок, по окончании сессии деканы факультетов составляют список обучающихся: 1-й список – обучающиеся, сдавшие одну сессию на «хорошо» и «отлично», 2-й список - обучающиеся, сдавшие две и более сессии на «хорошо» и «отлично». Деканы факультетов готовят проект приказа о предоставлении обучающимся снижения стоимости обучения. После подписания данного приказа деканаты заключают с обучающимися дополнительное соглашение к договору об оказании платных образовательных услуг.

3.5 Если обучающийся имеет право претендовать на снижение размера оплаты за обучение для обучающегося по нескольким основаниям, то размеры снижений могут суммироваться, но не превышать при этом 40%.

3.6 Если в процессе обучения возникнет основание для увеличения снижения размера оплаты за обучение для обучающегося, решение по этому вопросу принимается Ученым советом УрТИСИ СибГУТИ по предоставлению всех необходимых документов.

3.7 Основанием для отмены снижения размера оплаты за обучение для обучающегося является неисполнение или нарушение обучающимся Устава СибГУТИ, Положения УрТИСИ СибГУТИ, Правил внутреннего распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, за которое к обучающемуся применена мера дисциплинарного взыскания.

3.8 В случае, если обучающийся без основания, подтвержденного документально, не производит оплату за обучение в сроки, предусмотренные в договоре, установленное снижение размера оплаты за обучение для обучающегося на данную образовательную услугу отменяется.

3.9 Отмена снижения размера оплаты за обучение для обучающегося оформляется приказом УрТИСИ СибГУТИ на основании служебной записки декана факультета. Дополнительное соглашение об установлении снижения размера оплаты за обучение для обучающегося считается расторгнутым в одностороннем порядке и теряет свою силу.

3.10 При переводе обучающегося внутри УрТИСИ СибГУТИ с одной образовательной программы на другую, ранее установленное снижение размера оплаты за обучение для обучающегося не сохраняется.

3.11 Если обучающемуся, имеющему снижение размера оплаты за обучение, предоставляется академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами (далее - отпуск), то указанное снижение сохраняется за обучающимся после его выхода из отпуска. Сохранение за обучающимся снижения размера оплаты за обучение после его выхода из отпуска оформляется приказом УрТИСИ СибГУТИ.

3.12 В случае отчисления обучающегося из УрТИСИ СибГУТИ по любым основаниям и последующим его восстановлением, ранее предоставленное ему снижение размера оплаты за обучение для обучающегося не сохраняется.

3.13 С началом действия настоящего Положения и в случае внесения в него изменений, ранее установленное снижение размера оплаты за обучение для обучающегося не изменяется и действует до окончания срока, на который оно было предоставлено.